

2020년도  
행정사무감사 결과 보고서



경 상 북 도 의 회

문화환경 행정사무감사위원회

# 2020년도 행정사무감사 결과보고서

문화환경 행정사무감사위원회

## 1. 감사 목적

- 「지방자치법」 제41조 및 같은 법 시행령 제39조, 제50조와 「경상북도의회 행정사무감사 및 조사에 관한 조례」에 따라
- 경상북도의회에서 도정 및 교육행정 주요시책 전반에 관한 추진 실태를 정확히 파악하고, 시책운영의 불합리한 점은 개선·보완토록 하고 정책대안을 제시함은 물론 우수 수범사례는 도내에 홍보하여,
- 지방의회에 부여된 자치입법 기능과 예산심의 등 집행부 통제 기능을 효율적으로 수행하는 등 소통과 민의를 충실히 반영하고자 함.

## 2. 감사기간 : 2020. 11. 9. ~ 11. 22. (14일간)

## 3. 대상기관 : 15개 기관·단체

- 경상북도(7)
  - 본 청(2) : 문화관광체육국, 환경산림자원국
  - 직속기관(1) : 보건환경연구원
  - 사업소(4) : 경북도서관, 산림환경연구원, 산림자원개발원, 팔공산도립공원관리사무소
- 지방공기업(1) : 경상북도문화관광공사
- 출자출연기관(5) : 경북문화재단, (재)경상북도콘텐츠진흥원, (재)한국국학진흥원, (재)문화엑스포, (재)경상북도환경연수원
- 위탁·보조단체(2) : 경상북도체육회, 경상북도장애인체육회

## 4. 감사실시 경과

### 가. 감사반 편성·운영

- 편성방침 : 문화환경위원회 전원을 1개 감사반으로 편성
- 감사위원회명 : 문화환경 행정사무감사위원회
- 위원명단

직 위	성 명	비 고
감 사 위 원 장	황 병 직	위 원 장
감 사 부 위 원 장	이 동 업	부위원장
위 원	곽 경 호	위 원
”	김 대 일	”
”	박 태 춘	”
”	박 판 수	”
”	윤 승 오	”
”	윤 창 욱	”
”	이 수 경	”

- 감사보조요원
  - 문화환경 수석전문위원      한 승 환
  - 문화환경 전문위원          박 유 락
  - 지방행정주사                방 종 덕
  - 지방행정주사보              장 세 익
  - 속 기 사                        2 명

## 나. 감사일정

일 시 (장 소)		대상기관	출석요구증인 (관계공무원)	주 요 내 용
11.10 (화)	10:00 (수감기관)	경상북도장애인체육회	사무처장, 팀장	○ 업무현황 보고 ○ 질의·답변

## 5. 주요감사 실시내용

- 2020년도 주요업무 추진상황 및 실적
- 2020년도 세출예산 집행현황
- 2019년도 행정사무감사 지적사항에 대한 조치결과
- 2021년도 주요업무계획 및 예산안 심사에 필요한 사항
- 기타 감사위원이 필요로 하는 사항 등

## 6. 감사결과 처리의견

### 가. 시정·처리 요구사항 [ 1건 ]

대상기관	내 용	비 고
경상북도 장 애 인 체 육 회 (1건)	① 경영공시 철저 및 내실있는 홈페이지 운영 - 매년 경영공시를 홈페이지 등을 통해 의무적으로 해야 하는데 누락된 부분이 있으므로 적시 공시할 것. - 홈페이지를 통해 장애인체육회 운영과 관련된 각종 정보를 게시해 내실있게 운영할 것.	

### 나. 건의·촉구 요구사항 [ 6건 ]

대상기관	내 용	비 고
경상북도 장 애 인 체 육 회 (6건)	① 장애인체육회가 장애인 선수를 위해 존재하도록 할 것 - 코로나로 모든 행사가 취소되고 경기단체에는 행정운영비, 실무자수당이 지원되나 선수에게는 지원이나 격려가 없으므로 2021년도 대회 미 개최시 선수 사기진작대책 마련 노력	

대상기관	내 용	비 고
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 경상북도의 우수한 기업을 찾아다니며 더 많은 장애인 선수 고용증대 노력</li> <li>- 장애인 생활체육지도자 확충 등 장애인 일자리 창출 노력</li> </ul>	
	<p><b>② 실업팀 선수 및 행정지도자 계약기간 적정성 검토</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 실업팀 선수 계약기간을 1년 단위로 하고 있어 신분보장에 대한 부담이 발생해 실적을 내기 어려운 환경에 노출될 수 있으므로 계약기간을 연장하는 방안에 대해 검토 필요.</li> <li>- 행정지도자를 1년 단위로 단기 채용했을 때 업무에 지장이 있을 수 있으며 지도자의 고용안정을 위해 정규직하는 방안 검토</li> </ul>	
	<p><b>③ 장애인체육회 시군지부 설치를 확대할 것</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 도장애인체육회와 경상북도가 공동으로 장애인체육회 시군지부 설치 확대를 위해 노력할 것.</li> </ul>	
	<p><b>④ 이사회 서면결의 지양</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 이사회 서면결의가 최근 3년간 7회 이상 진행하였는데, 경미하지 않은 사안에 대해서도 서면결의를 하는 것이 관행화된 것처럼 보이는데 제도적으로 개선하여야 할 것</li> </ul>	
	<p><b>⑤ 경영평가 결과 개선을 위한 대책 마련 필요</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경영평가 결과가 계속해서 낮게 측정되고 있으므로 원인을 면밀히 분석해 개선책을 마련할 필요 있음.</li> </ul>	
	<p><b>⑥ 주기적인 장애인 인권보호 교육 및 예방대책 필요</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 분기별로 인권교육을 실시해서 선수들이 인권 사각지대에서 벗어날 수 있는 체육문화 조성 필요.</li> <li>- 스포츠비리 공익 신고 시 신고자 인적사항이 포함되지 않도록 시스템 개선 및 피해자 상담 시스템 마련 필요</li> <li>- 무리한 목표설정으로 선수와 감독·코치 간 폭행이나 갈등이 일어나지 않도록 체육대회 목표 설정 시 정확한 데이터에 근거하여 산정할 것</li> </ul>	